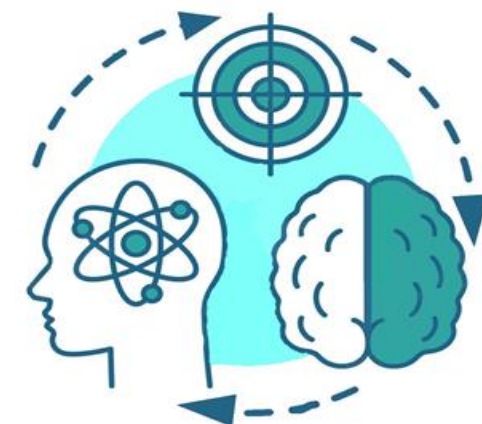




Тема 2.4. Система внутривидовой мотивации при реализации проектов по улучшениям.

Гайворонская Светлана Александровна,
руководитель проектного офиса аппарата ректора



МЕЖОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПОТОК
РАЗВИТИЯ БЕРЕЖЛИВОЙ ЛИЧНОСТИ

Основные понятия



Мотивация (от лат. *movēre* «двигать») — побуждение к действию; психофизиологический процесс, управляющий поведением человека, задающий его направленность, организацию, активность и устойчивость; способность человека деятельно удовлетворять свои потребности.

Мотив (лат. *moveo* «двигаю») — материальный или идеальный предмет, представляющий терминальную (окончательную) ценность для субъекта, определяющий направление его деятельности, достижение которого и выступает смыслом деятельности.

Мотив выявляется субъектом посредством специфических переживаний, характеризующихся либо положительными эмоциями (от его достижения), либо отрицательными (от его утраты).

Для осознания мотива требуется внутренняя работа.

Опрос



Что стало Вашей мотивацией
для записи на курс?

Виды мотивации

По источнику мотивов:

Экстринсивная (внешняя) – группа мотивов, основанных на внешних стимулах, обстоятельствах, условиях (работать, чтобы получить зарплату).

Интринсивная (внутренняя) – группа мотивов, исходящих из внутренних потребностей, интересов человека (работать, потому что работа нравится). Все внутреннее осознается человеком как “порыв души”, т. к. исходит из его личностных особенностей: склада характера, склонностей и т. д.

По результатам действий:

Положительная – стремление человека сделать что-либо в надежде позитивного подкрепления (переработать, чтобы получить отгулы).

Отрицательная – установка выполнить действие во избежание отрицательных последствий (приходить на работу вовремя, чтобы не платить штраф).

По устойчивости:

Устойчивая – действует длительное время, не нуждается в дополнительном подкреплении (заядлый турист вновь и вновь покоряет тропы, не боясь трудностей).

Неустойчивая – нуждается в дополнительном подкреплении (желание учиться может у одного быть сильным и осознанным, у другого – слабым, колеблющимся).

Бережливая личность: **устойчивая внутренняя положительная мотивация** к изменениям

Опрос



Что является Вашей мотивацией для бережливой деятельности?

С чего все начиналось...



Первые
бережливые
цели
от первого
лица



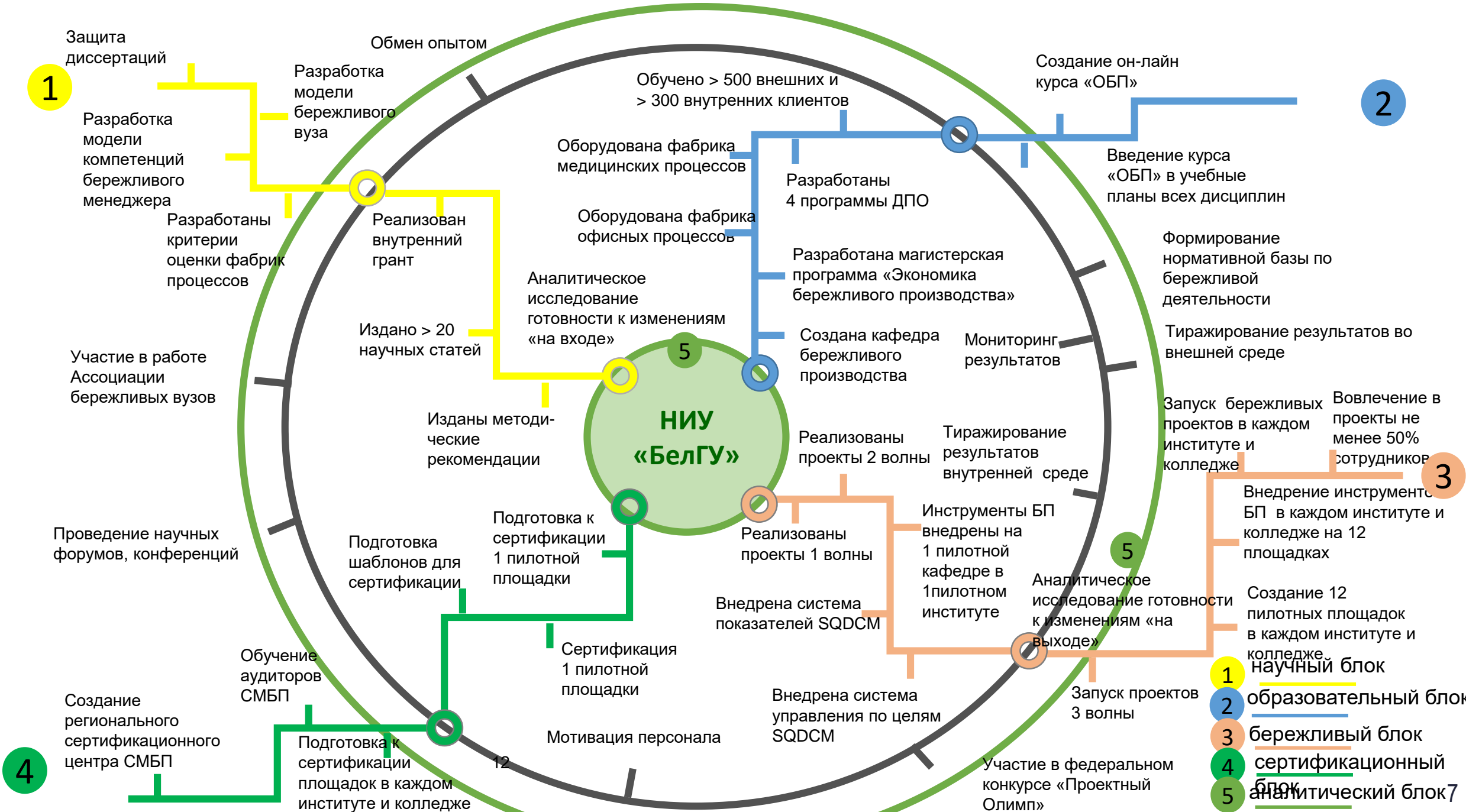
Первая волна бережливых проектов

Первая фабрика
процессов



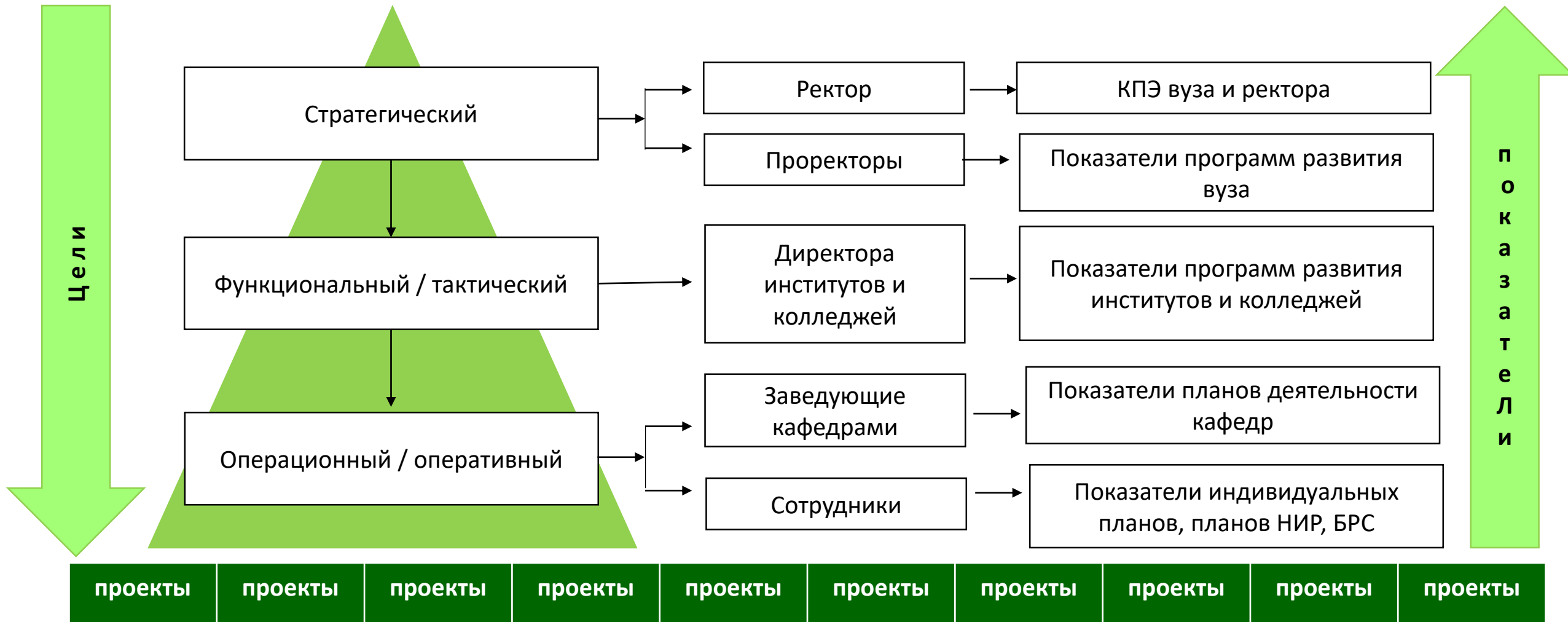
Первая пилотная бережливая кафедра

Схема движения вуза по пути бережливых трансформаций

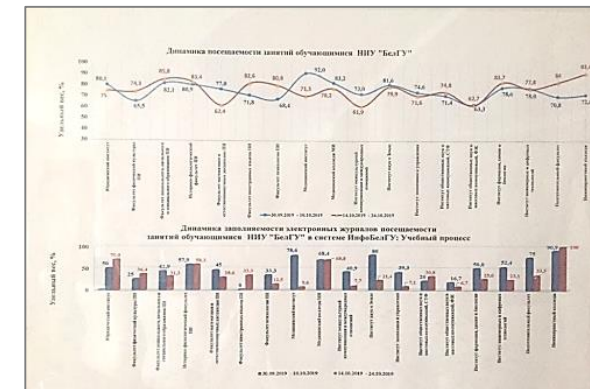
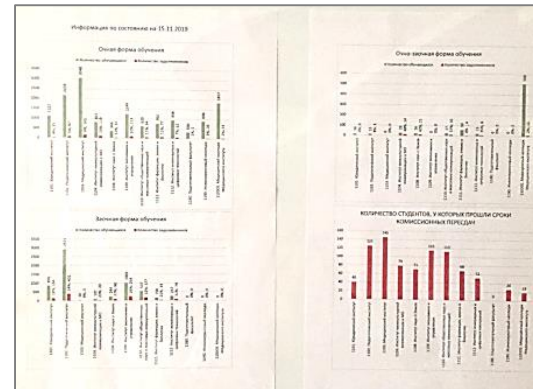
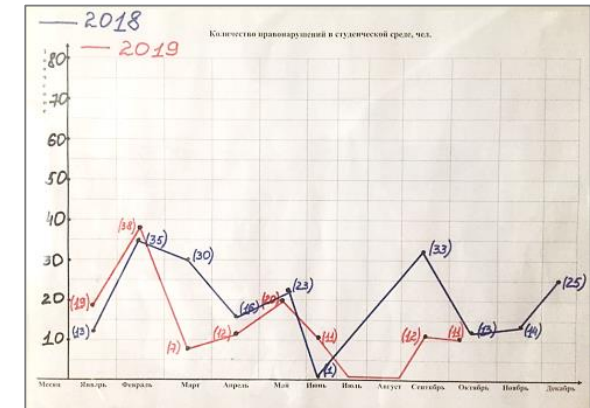
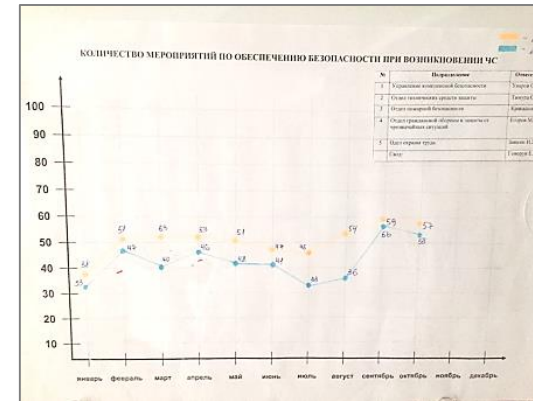


Декомпозиция целей и «сквозная» связь целевых показателей

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НИУ «БЕЛГУ»

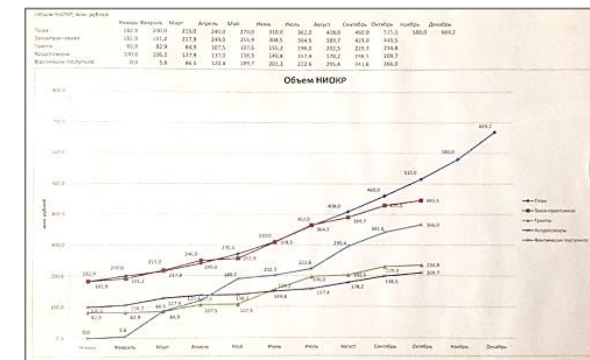
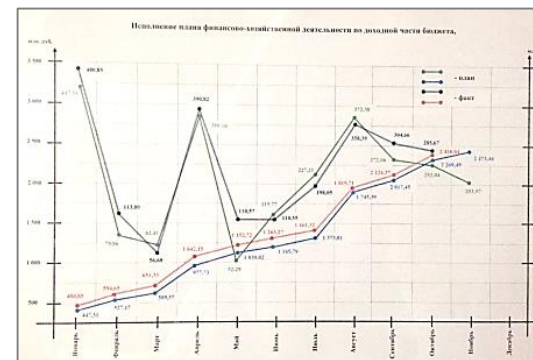


Оперативное управление. Уровень ректора



Показатели

- количество мероприятий по обеспечению безопасности при возникновении ЧС, ед.;
- количество правонарушений в студенческой среде, чел.;
- динамика посещаемости занятий обучающимися, чел.;
- динамика успеваемости обучающихся, чел.
- объем НИОКР, тыс. руб.
- энергоэффективность, объем затрат руб/м2 эксплуатируемой площади;
- исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по доходной части бюджета, млн. руб.;
- динамика запуска бережливых проектов, ед.



Система обучения бережливому управлению с использованием фабрик процессов



Обучение ректора и проректоров вуза на фабрике производственных процессов



Обучение директоров институтов и колледжей на фабрике производственных процессов



Обучение государственных служащих на фабрике производственных процессов

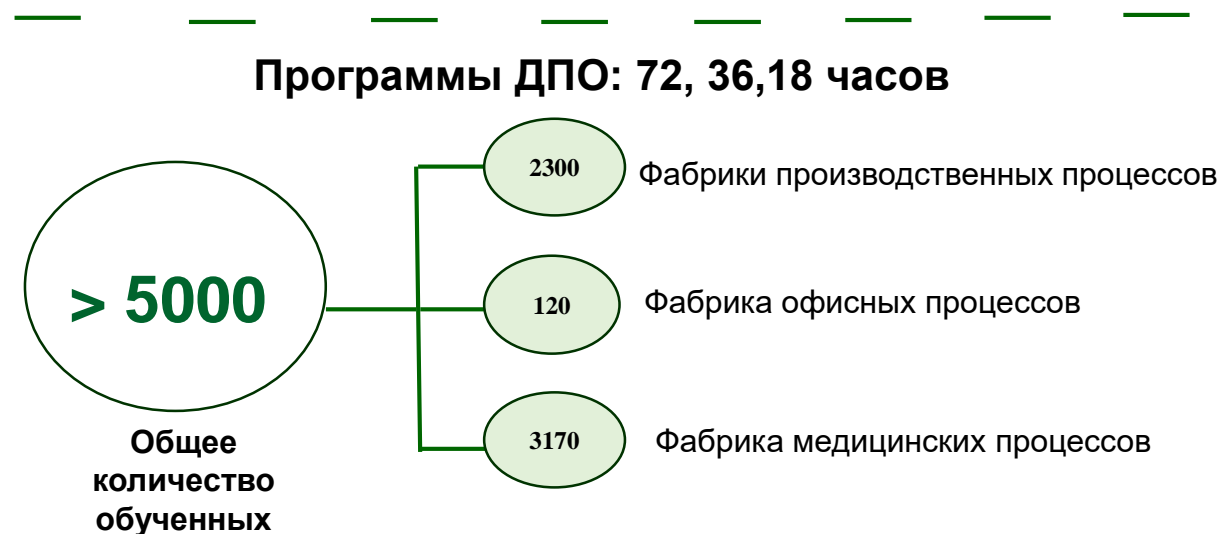


Обучение педагогов на фабрике офисных процессов



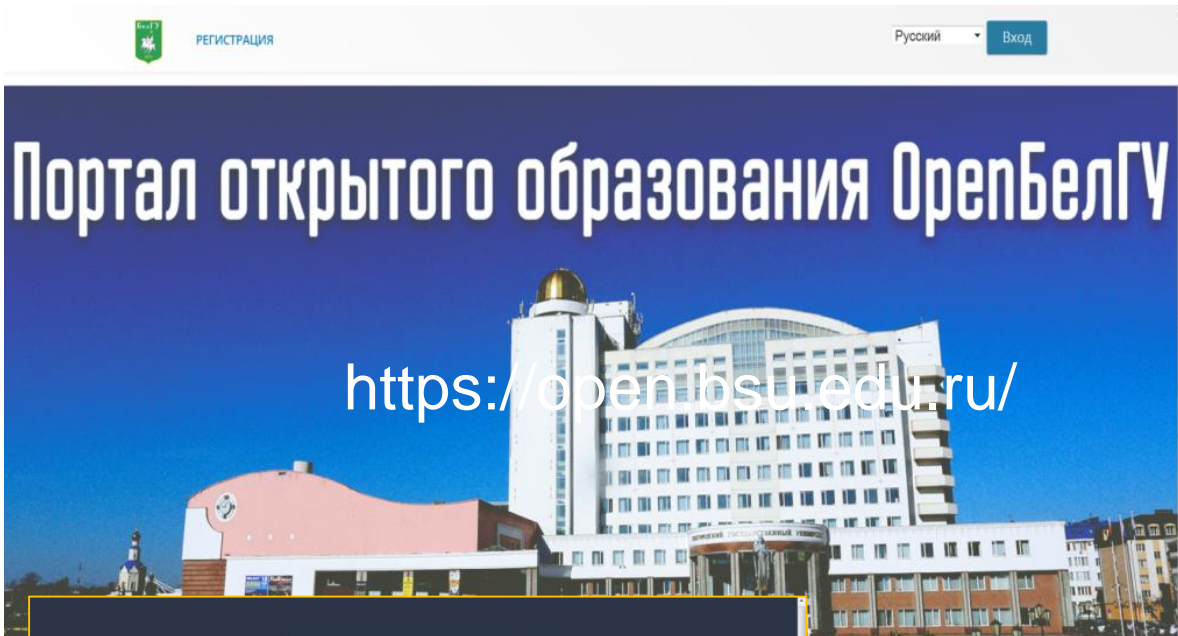
Обучение врачей и медсестер на фабрике медицинских процессов

1. **Фабрика производственных процессов** в Инжиниринговой школе НИУ «БелГУ»;
2. **Фабрика производственных процессов** в Высшей школе управления НИУ «БелГУ»;
3. **Фабрика офисных процессов** в Высшей школе управления НИУ «БелГУ»;
4. **Фабрика медицинских процессов** в Центре дополнительного медицинского и фармацевтического образования, аккредитации и сертификации Медицинского института НИУ «БелГУ».
5. **Фабрика социальных процессов** в Старооскольском филиале НИУ «БелГУ»



Онлайн обучение бережливому управлению

Онлайн платформа НИУ «БелГУ»



Бережливое управление

Записаться на курс

Информация о курсе
КУРС НАХОДИТСЯ В СТАДИИ РАЗРАБОТКИ

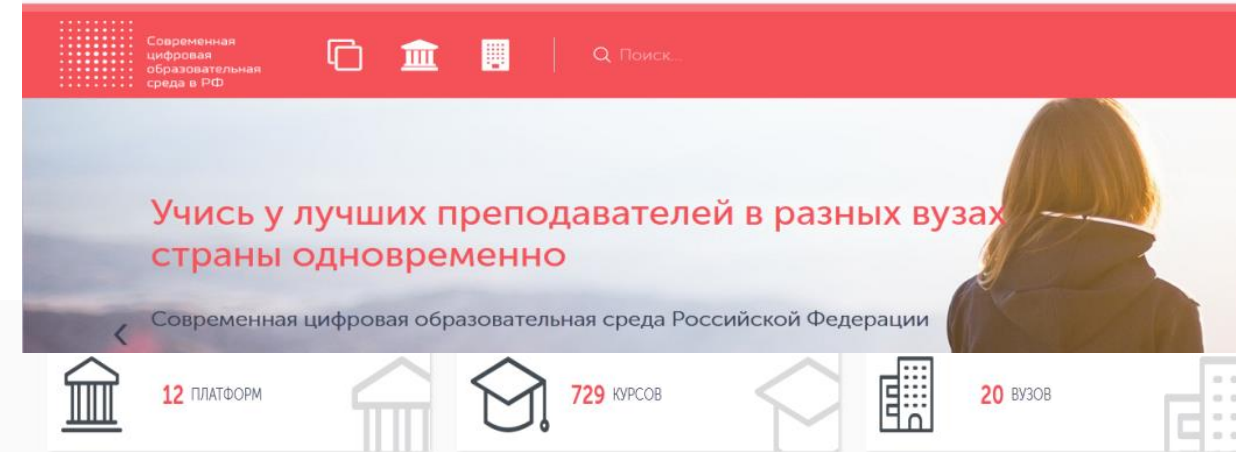
Формируемые компетенции

Форматы обучения



Дата начала регистрации еще не определена
Дата окончания регистрации еще не определена

Федеральная онлайн платформа



Обращаем Ваше внимание, что в связи с неблагоприятной обстановкой, вызванной новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), на портале "Современная цифровая образовательная среда в РФ" размещены паспорта онлайн-курсов из перечня, сформированного Министерством науки и высшего образования Российской Федерации. Вопросы по подключению и предложения по включению онлайн-курсов в перечень необходимо направлять по электронной почте connect@online.edu.ru. На ресурсе Вы можете ознакомиться с каталогом курсов и осуществить запись студентов на курсы с использованием специальной формы, размещенной на странице каждого курса.
С рекомендуемыми ресурсами для студентов, преподавателей и руководителей образовательных организаций можно ознакомиться [здесь](#)

Топ курсов

<p>09.01.2020</p> <p>Основы проектного менеджмента</p> <p>Правообладатель НИУ «БелГУ»</p>	<p>17.02.2020</p> <p>Basics of project management</p> <p>Правообладатель НИУ «БелГУ»</p>	<p>01.01.2020</p> <p>Маркетинг</p> <p>Правообладатель НИУ «БелГУ»</p>	<p>09.01.2020</p> <p>Русский язык как иностранный (элементарный уровень)</p> <p>Правообладатель НИУ «БелГУ»</p>	<p>09.01.2020</p> <p>Бережливое управление</p> <p>Правообладатель НИУ «БелГУ»</p>
---	--	---	---	---

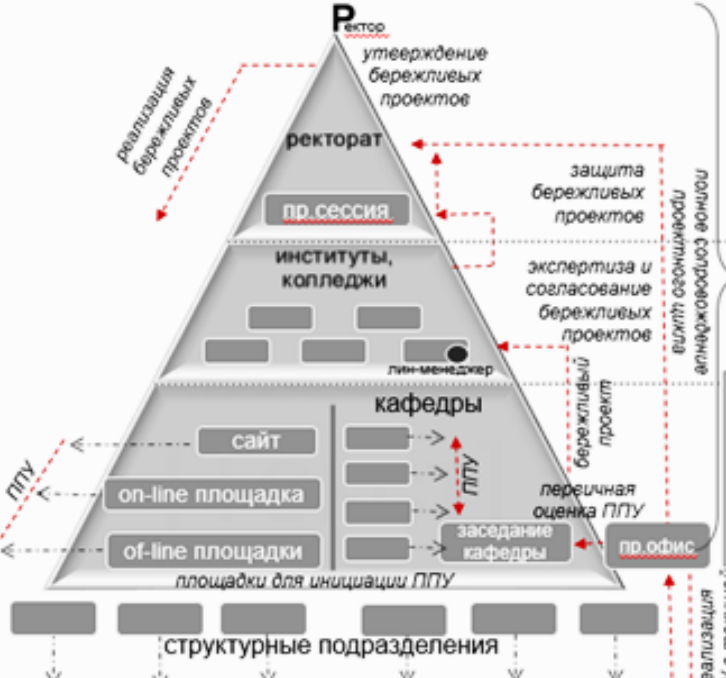
Система работы с предложениями по улучшениям (ППУ)

Система сбора, учета и рассмотрения ППУ

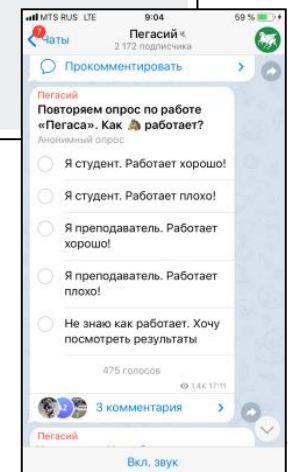
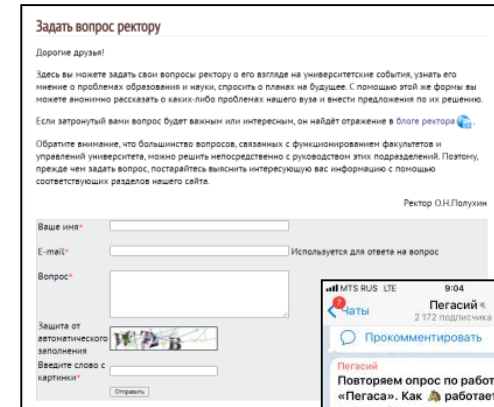
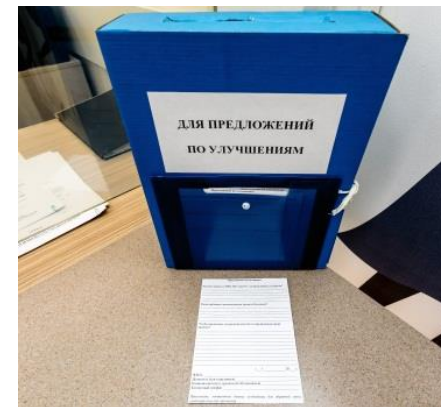
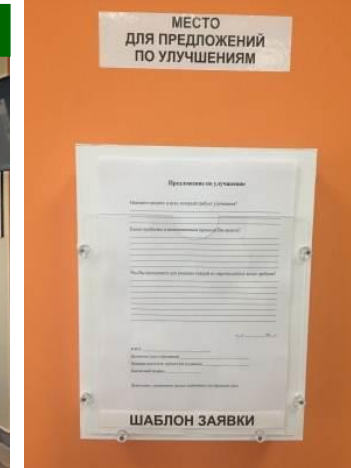
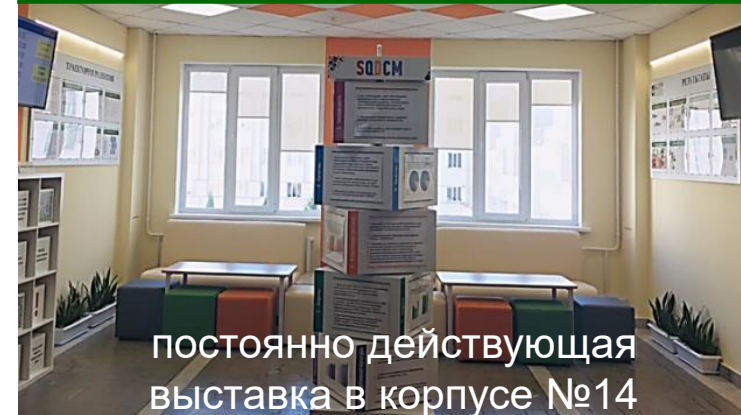
Система мотивации



Система контроля



БЕРЕЖЛИВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



Онлайн площадка для сбора проектных идей

Belgorod National Research University
Белгородский государственный национальный исследовательский университет

3 ЗОЛОТАЯ КНИГА В ВЫПУСКНИКОВ

Русский | English | Español | China

Для слабовидящих | Войти

Главная · Информация · Структура · Наука · Ресурсы · Абитуриенту · Сотрудничеству · Вне учебы · Студенческий портал

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ предложи НИУ «БелГУ» свою проектную идею

Важно

Заседание учёного совета НИУ «БелГУ» состоится 27 ноября (понедельник), в 14.00 (зал заседаний учёного совета)

Дни открытых дверей
Приёмная комиссия, институты и факультеты НИУ «БелГУ» приглашают абитуриентов

Интерактив

Вопрос ректору
Вопрос Центру социального развития
Блог ректора

Последняя тема блога:
10.11.2017 18:12:09
Про кота

Новости

15.11.2017 Студентка НИУ «БелГУ» завоевала два золота на чемпионате мира по кикбоксингу
Анна Самыгина стала двукратной чемпионкой турнира, который прошёл в Будапеште (Венгрия)
Количество показов: 189

14.11.2017 Пример успешного международного проекта
Президент Российской Федерации Владимир Путин высоко оценил работу международной научно-исследовательской лаборатории прикладной биотехнологии НИУ «БелГУ»
Количество показов: 805

14.11.2017 Студенты НИУ «БелГУ» – победители всероссийской межвузовской олимпиады
Команда «Святые Белогорье» заняла первое место во II всероссийской межвузовской олимпиаде по духовно-нравственной культуре на тему: «Русская Православная Церковь. XX век»
Количество показов: 457

Пользователям

Абитуриентам
Студентам
Магистрантам
Аспирантам
Выпускникам

Сведения об образовательной организации
Сведения о доходах
Противодействие коррупции, терроризму и экстремизму

Видео

08.11.2017 Заседание Совета по развитию физкультуры и спорта НИУ «БелГУ»

Структура · Наука · Ресурсы · Абитуриенту · Сотрудничеству · Вне учебы · Студенческий портал

НИУ «БелГУ» > Новости

Предложи свою проектную идею!

Адрес: ул. Победы, 85, корп.12, к.1-22
т. (4722) 30-12-09
Руководитель – Гайворонская Светлана Александровна
e-mail: Project_Idea@bsu.edu.ru

Проектный офис
Документы по проектной деятельности

Уважаемые гости сайта!

Данный раздел создан, чтобы дать возможность каждому участия в формировании его портфеля проектов.

Наша цель - вовлечь всех желающих: студентов, преподавателей, гостей города Белгорода в процесс генерирования и обсуждения идей, позволяющих улучшить образовательный процесс в университете, повысить профессиональный рост, предпринимательскую активность.

Наша цель - обеспечить стратегическое развитие университета, научно-образовательного и предпринимательского комплексов, социально-экономического развития региона и страны, городов области и России, входящего в топ-листы ведущих международных рейтингов.

Наша цель – привлечь неравнодушных к совместному решению проблем жизнедеятельности обучающихся вуза, улучшения качества жизни, духовно-нравственного развития.

Наша цель – сделать жизнь в университете яркой, креативной, интересной.

Для достижения названных целей в университете создан онлайн-портал для сбора проектных идей.

Таким образом, каждый имеет возможность предложить свою идею, принять участие в ее реализации и оценить полученный результат!

Разместить свою проектную идею

Ф.И.О. инициатора*

Контактный телефон*

Контактный e-mail*

Название предлагаемого проекта*

Какую проблему решает предлагаемый проект*

Цель предлагаемого проекта (конкретная, измеримая, оцифрованная по срокам и результату)*

Краткое описание проекта и содержания работ*

Показатели успешности проекта (что будет являться измеримыми индикаторами успешной реализации?)*

Необходимый бюджет проекта и предполагаемые источники финансирования, тыс. руб.*

Планируемый срок реализации проекта*

Защита от автоматического заполнения

Введите слово с картинки*:

ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ 2017 – 2022 Г.Г.

152

ПРОЕКТА

55

ПРОЕКТОВ ПРОГРАММЫ
«ПРИОРИТЕТ 2030»

50

ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ

47

БЕРЕЖЛИВЫХ ПРОЕКТОВ

В проектную деятельность
вовлечено:

28 структурных подразделений

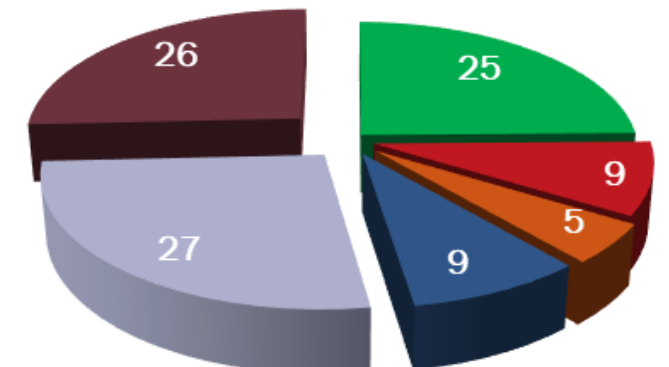
9 институтов

2 колледжа

1 филиал

1 подготовительный факультет

> 1000 сотрудников



- образовательные
- организационные
- инфраструктурные
- цифровой трансформации
- социальные



Система развертывания пилотных площадок и тиражирования результатов



Характеристики целевой модели НИУ «БелГУ»

АКАДЕМИЧЕСКАЯ РЕПУТАЦИЯ

- узнаваемость на международном уровне
- устойчивое присутствие в топ-листах мировых институциональных и предметных рейтингов
- сильное веб-позиционирование
- эффективная система взаимодействия с выпускниками, стратегическими партнёрами и другими стейкхолдерами

СИСТЕМА БЕРЕЖЛИВОГО УПРАВЛЕНИЯ

- гибкая структура управления и развитые коллегиальные формы принятия решений
- человекоориентированность, высокая значимость оценки удовлетворенности потребителей при принятии управленческих решений
- активное использование принципов бережливого производства в образовательной, научной и управленческой деятельности
- управленческие кадры с практическим опытом проектного и бережливого управления
- эффективный финансовый менеджмент, удобный для сотрудников и внешних партнеров



НАУКА

- включенность в глобальную исследовательскую повестку, активное участие в проектах класса MegaScience
- высокая публикационная активность (Scopus и WoS)
- присуждение собственных ученых степеней
- центры превосходства по всем направлениям научно-исследовательской деятельности

ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ

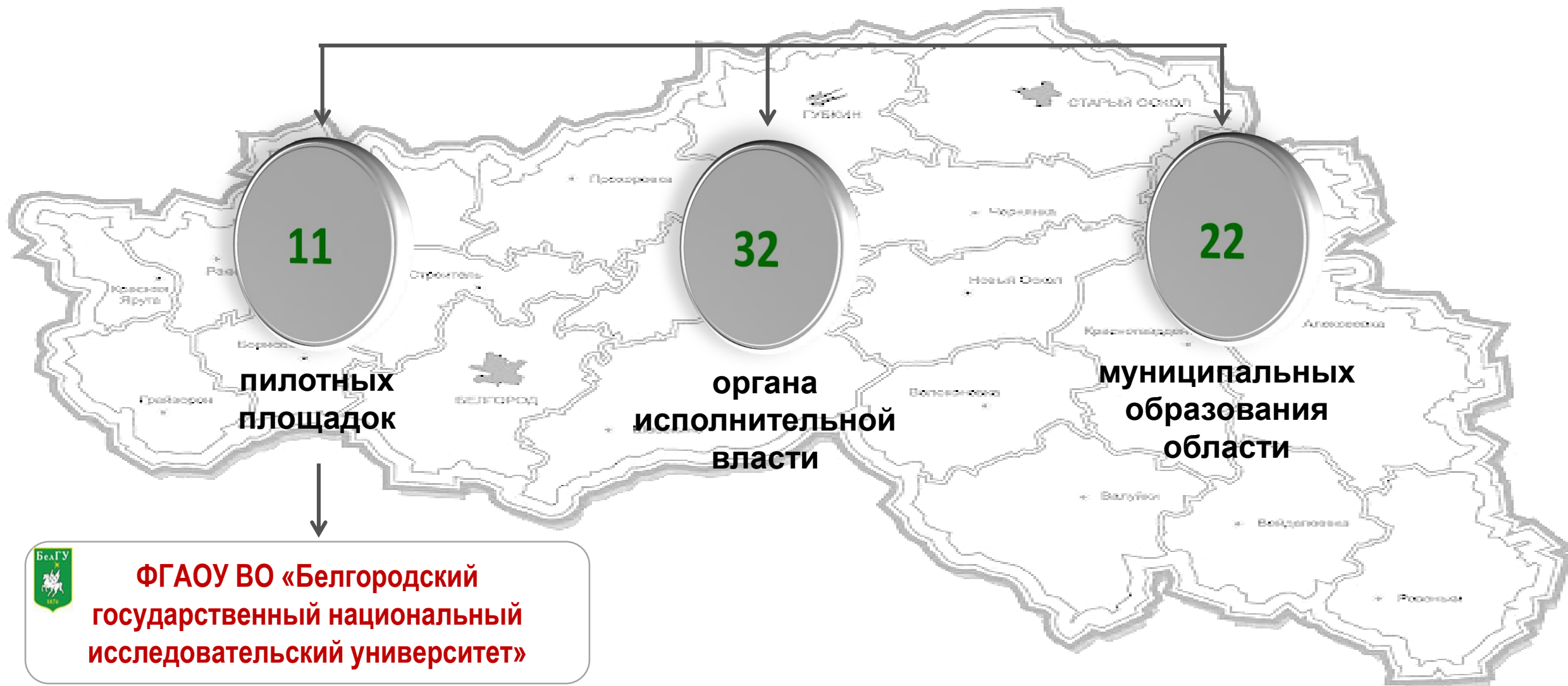
- эффективное использование нематериальных активов
- широкие связи с бизнесом (НОЦ)
- мощный инновационный пояс из малых наукоемких компаний
- развитая предпринимательская экосистема

ОБРАЗОВАНИЕ

- высокий процент талантливых студентов и преподавателей
- цифровая образовательная среда
- интернационализация образования
- прочные позиции на международном рынке образовательных услуг

Интеграция в региональную «бережливую» повестку

Участники проекта «Эффективный регион»



ЭФФЕКТЫ



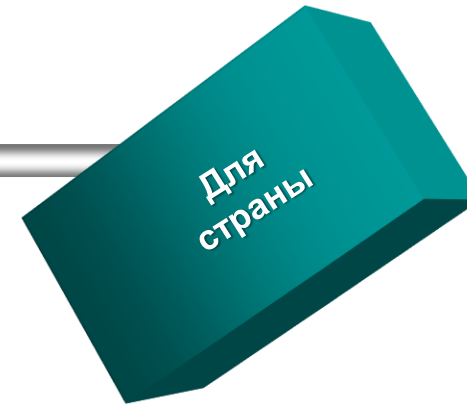
1. Повышение качества подготовки, расширение набора получаемых компетенций
2. Рост конкурентоспособности на рынке труда
3. Инициация собственных проектов, участие в развитии университета, региона, страны



1. Расширение перечня уникальных образовательных продуктов (программ переподготовки)
2. Увеличение численности преподавателей, обладающих уникальным набором компетенций
3. Увеличение численности выпускников, обладающих уникальным набором компетенций, трудоустроенных на предприятия и в организации региона



1. Выход на рынок специалистов, имеющих углубленную практическую подготовку в области управления проектами
2. Появление междисциплинарных студенческих проектных инициатив, возможных для реализации на региональном уровне
3. Вклад в реализацию стратегии социально-экономического развития Белгородской области по направлениям «Инновационная Белгородчина», «Регион, удобный для жизни», «Творческая Белгородчина».



1. Формирование пула сертифицированных экспертов в области проектного управления
2. Тандем «регион-вуз» как федеральная площадка для тиражирования опыта подготовки студентов в области управления проектами
3. Вклад в реализацию нацпроекта «Повышение производительности труда»

Демонстрация практики во внешней среде

Заседания Ассоциации
бережливых вузов

Внешняя среда

Внешняя среда

Методическая
поддержка



Обмен
опытом

Референц-
визиты

Обучение по
программам ДПО



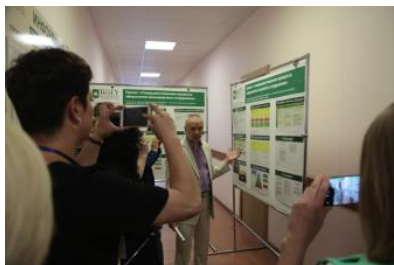
Региональный
сертификаци-
онный центр

Сертификация
СМБП (ГОСТ)

СОП

Ежегодная конференция для вузов
(очередная 25 ноября 2022 г.)

За год НИУ
«БелГУ» принимает
более 100
делегаций



Внешняя оценка достижений в области бережливого управления

2020 ГОД

Признание НИУ «БелГУ» образцом технологий бережливого управления федерального уровня



Победа в конкурсе проектного управления «Проектный Олимп» (номинация «Проекты в сфере бережливого управления»)



2019 ГОД

Сертификация 14 пилотных площадок на соответствие национальным стандартам



Победа в конкурсе проектного управления «Проектный Олимп» (номинация «Управление проектами в сфере высшего образования»)



2018 ГОД

Победа в региональном конкурсе «Лучшая проектная идея - 2018» проекта «Бережливый университет»



Сертификация 1 пилотной площадки на соответствие национальным стандартам





ФЕДЕРАЛЬНОЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛСКОЕ ЦЕНТРАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Что мы имеем сегодня



Мотивация



- культивирование лидерства
- демонстрация лучших практик
- вовлечение через участие
- визуализация результата
- непрерывное обучение
- конкурсы на лучшего бережливого сотрудника
- конкурсы на лучшую бережливую кафедру



- ежеквартальные выплаты за реализацию проектов без отклонений
- единовременная выплата за успешную реализацию проекта

Извлеченные уроки

